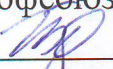



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(СТЕРЛИТАМАКСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ)

СОГЛАСОВАНО
Председатель объединенной
первичной
профсоюзной организации СФ УУНиТ

И.Р. Бадретдинов
«» _____ 20__ г.
М.П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор СФ УУНиТ

И.А.Сыров
_____ 20__ г.



Положение

о рейтинговой системе оценивания проживающих
в студенческом городке Стерлитамакского филиала
Уфимского университета науки и технологий

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение о рейтинговой системе составлено на основе “Правил внутреннего распорядка студенческого городка СФ УУНиТ”, а также “Положения о филиале СФ УУНиТ” и является обязательным для каждого студента, проживающего в общежитии;
- 1.2 Данное положение разработано с целью активизации студенческого самоуправления, укрепления дисциплины, привития навыков неукоснительного соблюдения правил проживания в общежитиях, а также выработке профессиональных качеств будущего специалиста, направленных на формирование коммуникативных способностей, организаторских навыков, реализации творческих способностей и потребностей в здоровом образе жизни;
- 1.3 Рейтинговое оценивание проводится один раз в месяц. Результат доводится до сведения студентов на итоговом собрании проживающих в общежитии в конце семестра;
- 1.4 В рейтинговую систему входят следующие параметры:

Выполнение студентами правил проживания в общежитии:

- Сознательное и добросовестное выполнение работы дежурного (5);
- Соответствие только указанным требованиям администрации (4);
- Допущение некоторых замечаний (3);
- Пассивное отношение к обязанностям дежурного (2);
- Систематическое уклонение от дежурств (1);

Уровень личной культуры:

- Высокий: недопущение неуважительного отношения к себе и окружающим, соблюдение общепринятых нравственных норм, выражение в корректной форме (5);
- Хороший: соблюдение общепринятой этики взаимоотношений; корректное отношение к себе и окружающим, но инициатором не выступает (4);
- Средний: соблюдение общепринятой этики взаимоотношений, не проявляет инициативы, некорректен (3);
- Низкий: соблюдение общепринятой этики взаимоотношений, часто неуважителен к людям (2);
- Очень низкий: неуравновешен, неуважителен, не ценит чужой труд (1);

Общественная активность:

- выступление инициатором и организатором общественных мероприятий в общежитии, активность, коммуникабельность (5);
- ответственность, но безынициативность (4);

- активность в делах общежития ситуативная, организаторские способности развиты слабо(3);
- пассивность (зритель) (2);
- полная безразличность ко всему, что происходит в общежитии (1);

Дисциплина и организованность:

- высокая: самоорганизованность, выполнение всех действий в сроки правильно;
- хорошая: в пределах требований (4);
- удовлетворительная: получение замечаний (3);
- низкая: пассивность (2);
- полное отсутствие (1);

Соблюдение правил личной гигиены:

- полное соблюдение, высокие навыки самообслуживания,а также привлечение соседей к правилам личной гигиены (5);
- выборочное соблюдение правил (4);
- соблюдение правил неохотное (3);
- соблюдение правил только под присмотром (2);
- несоблюдение (1);

II. Система поощрения и ее порядок

по итогам студенты, набравшие большее количество баллов поощряются:

- почетными грамотами;
- памятными подарками;
- переводами в лучшие комнаты;
- другое (по усмотрению администрации).

Разработал:

Заведующий студ.городка



И.М. Акбутин

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по АХЧ



Э.В. Гизитдинов

Заместитель директора по МП и СО



А.А. Потапов

Начальник ОПиКО



И.Ф. Валеев